

Perché non basta un lavoro qualsiasi «Il lavoro del lavoro»

Aeroporto di Bologna
06/03/2024



AEROPORTO DI BOLOGNA



Nel **2023**: 9.960.205 passeggeri –
Di cui 7.521.506 (in aumento del 20,0% sul 2022)
internazionali, 7° aeroporto italiano per pax



Il mese di luglio 2023, con 1 069 874 passeggeri, ha rappresentato il **record assoluto** per il Marconi di Bologna con una crescita del 16,6% sul 2019 (pre-Covid) e del 12,5% su luglio 2022.



Catchment Area di 20 province italiane



Le **merci** trasportate per via aerea sono state 41.174 tonnellate in calo rispetto al 2022 (-4,1%), ma in aumento sul 2019 (+8,3%), 3° aeroporto italiano per le merci trasportate.



AEROPORTO DI BOLOGNA: LE PERSONE



NEL **2023**: 600 DIPENDENTI



ETA' MEDIA 43 ANNI

48% DONNE – 52% UOMINI



40% LAUREATI



LAVORATORI
SU TURNI



AEROPORTO DI BOLOGNA – LA STRATEGIA

COMITATO SOSTENIBILITÀ

- COMITATO INTERFUNZIONALE COSTITUITO NEL 2021
- PIANO DI SOSTENIBILITÀ



LA CERTIFICAZIONE PDR125:2022 COME TAPPA DI UN PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

CHE COSA STA ALLE SPALLE DELLA NOSTRA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE?

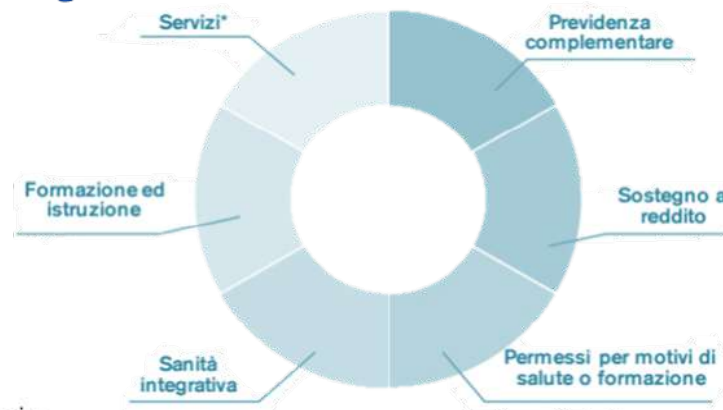
UN **CONTESTO AMBIENTALE** E DI **SETTORE** FORTEMENTE ORIENTATO ALL'INCLUSIONE A ALLA DIVERSITÀ

VALORI E STRATEGIA

ORGANIZZAZIONE:

- **AREA HR dedicata a Change Management e Welfare**

PIANO WELFARE



LE AREE DI VALUTAZIONE



SELEZIONE E ASSUNZIONE



GESTIONE DELLA **CARRIERA**



EQUITÀ **SALARIALE**



GENITORIALITÀ E CURA



CONCILIAZIONE TEMPI VITA-LAVORO



ATTIVITÀ DI **PREVENZIONE** DI OGNI **ABUSO** FISICO, VERBALE, DIGITALE
(MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

LA CERTIFICAZIONE PDR125:2022 IN ADB



	UOMINI	DONNE
DIPENDENTI	52%	48%
<i>di cui</i> DIRIGENTI/QUADRI	56%	44%

	UOMINI	DONNE
RESPONSABILI	55%	45%
PERSONALE CON DELEGA DI SPESA	57%	43%



**GENDER PAY
GAP**

a favore delle donne

1,6

CONGEDO PATERNITÀ OBBLIGATORIO	100%
CONGEDO PARENTALE	29%

WHISTLEBLOWING POLICY ESTESA E RAFFORZATA

2022: LA CERTIFICAZIONE PDR125:2022

Bureau Veritas Certification



AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI BOLOGNA SpA
Via Triumvirato, 84 – 40132 BOLOGNA (BO) – Italy

Sede oggetto di certificazione:
Via Triumvirato, 84 – 40132 BOLOGNA (BO) – Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere
Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo.

Campo di applicazione

Trasporto aviazione e assistenza passeggeri e aeromobili

Data della certificazione originale:	09 settembre 2022
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	NA
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	08 settembre 2022
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	09 settembre 2022

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al: 08 settembre 2025

Certificato Numero IT317870	Versione: 1	Data di emissione: 09 settembre 2022
-----------------------------	-------------	--------------------------------------



GIORGIO LANZAFAME, Fiscal Technical Manager



ACCREDIA
UNI PDRI 125:2022

08/2022 N° 1026A
Membro del sistema di certificazione UNI PDRI 125:2022
Membro della UNI PDRI 125:2022 - Norme di riferimento applicative



Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.
Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App

2023: LA CERTIFICAZIONE ISO 30415





SERVIZI



SOSTEGNO AL
REDDITO



PREVIDENZA
COMPLEMENTARE



SALUTE E
BENESSERE



WORK-LIFE
BALANCE



FORMAZIONE E
ISTRUZIONE

I Pilastri del Sistema di Welfare in AdB

LE NOSTRE AZIONI IN CAMPO

JOB POSTING
SELEZIONE IN TERMINI DI PARITÀ
JOB ROTATION
EQUITÀ SALARIALE
PERCORSI DI CARRIERA
BORSE DI STUDIO



OPPORTUNITÀ

PSICOLOGO AZIENDALE
BANCA ORE SOLIDALE
PIANO FRAGILITÀ: es monogenitorialità



PREVENZIONE ANT
WHISTLEBLOWING POLICY
ATTENZIONE A BIAS
CULTURALI E LINGUISTICI

CULTURA

INIZIATIVE ED EVENTI
TALENT PROGRAM
FORMAZIONE SUI
BIAS COGNITIVI



FORMAZIONE

COACHING PER RIENTRO
DALLA MATERNITA'



SMART WORKING
NON EMERGENZIALE
FLESSIBILITÀ ORARIA

FLESSIBILITÀ

PIANO DI WELFARE

CONGEDO MATERNITÀ COMPENSATO
DALL'AZIENDA

MAAS, PIANO MOBILITA'

FORMAZIONE

Parità di Genere e Empowerment

percorso formativo realizzato nel 2023 rivolto ad una sessantina di donne e uomini con l'obiettivo di migliorare e implementare l'inclusione, la parità di genere e la comunicazione sociale, ponendo l'attenzione a diminuire la gender diversity in coerenza con la visione e i valori aziendali.

Percorso in tema di sostenibilità sociale/D&I in e-learning rivolto a tutta l'azienda, con pillole sulla Parità di Genere (PdR 125/2022), sul linguaggio inclusivo, sugli stereotipi, sulle diverse generazioni, etc.



FORMAZIONE



WOMEN ON BOARD



Women on Board è un progetto che favorisce l'ingresso delle donne nei CdA di imprese pubbliche e private.

Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di leadership all'interno di organizzazioni aziendali e nei consigli di amministrazione di imprese pubbliche e private, rispettare quindi i principi ESG attraverso una buona Governance.



7 colleghe hanno partecipato al progetto negli ultimi due anni



LE NOSTRE AZIONI IN CAMPO

Rete CAPOD

E' una **comunità di aziende** sul territorio bolognese che ha la finalità di creare un sistema unitario fra le imprese, in stretta collaborazione con le istituzioni pubbliche.

Obiettivo favorire la **condivisione di buone pratiche**, la **formazione** e la **crescita dei lavoratori**, in una logica di pari opportunità, anche nei settori tradizionalmente più complessi.



I valori fondanti della rete sono l'attenzione alle pari opportunità, la lotta alle discriminazioni, lo sviluppo di politiche aziendali volte al raggiungimento dell'equilibrio casa - lavoro, attraverso un piano concreto di azioni realizzato in sinergia con le istituzioni.



LA NOSTRA FORMAZIONE IN TEMA DI PARITA' DI GENERE e di DIVERSITY & INCLUSION

- ✓ PARITA' DI GENERE & EMPOWERMENT★
- ✓ PILLOLA FORMATIVA – PDR 125:2022 cos'è e come si ottiene★
- ✓ INCONTRI ISPIRAZIONALI con persone di successo★
- ✓ COACHING BACK TO WORK incontri di coaching 1:1 come supporto alla genitorialità
- ✓ DI' LA COSA GIUSTA brevi pillole formative per riflettere sull'uso che noi facciamo delle parole e che ci permetterà di acquisire una maggiore consapevolezza del nostro linguaggio.

★ Progetti indirizzati a tutta la comunità aeroportuale

IL VALORE AGGIUNTO DELLE CERTIFICAZIONI

- ✓ Elaborazione **Piano Strategico 2022/24**
- ✓ Istituzione di un **Comitato Pari Opportunità (comitato guida)**
- ✓ **Risk Analysis** dedicata
- ✓ Allargamento del perimetro del **monitoraggio**
- ✓ Estensione delle **attività formative**
- ✓ Condivisione con le **parti sociali**

I BENEFICI DELLE CERTIFICAZIONI

QUALI **BENEFICI** ABBIAMO RICONTRATO CON QUESTA CERTIFICAZIONE?

- 🗨 MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA
- 🗨 SI È APERTO UN NUOVO CANALE DI DIALOGO
- 🗨 RETENTION & ATTRACTION
- 🗨 INNOVATION
- 🗨 REPUTATION



MORE TO COME



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Marco Verga

Direttore Sviluppo Persone e
Organizzazione

T. + 39 051 6479966

m.verga@bologna-airport.it

